

Chargé de projet à la vie des quartiers (h/f)

Offre n° 0093240101312883

Publiée le 05/01/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Denis

Mairie, 2 place V.Hugo - BP 269
93205 ST DENIS CEDEX

Ville d'histoire avec l'incontournable Basilique royale, Saint-Denis, troisième commune d'Île-de-France avec plus de 110 000 habitants, est un territoire en pleine transformation.

Forte d'un développement urbain exceptionnel, avec la livraison à venir du Village olympique, de deux grands projets de rénovation urbaine et le renouvellement complet de son cœur de ville, Saint-Denis s'affirme comme un pôle urbain équilibré, attractif et solidaire. Ville d'accueil des Jeux olympiques et paralympiques 2024 et de la Coupe du monde de rugby 2023, elle se démarque par sa richesse culturelle et créative unique, avec plus de 130 nationalités représentées et une société civile dynamique.

Collectivité mobilisée, Saint-Denis bénéficie quotidiennement de l'engagement et de l'expertise de ses 3 500 agents. Rejoignez une ville de défis et d'opportunités, où le service public s'incarne avec une force particulière, et venez marquer Saint-Denis de votre empreinte !

Site web de l'employeur : <http://www.ville-saint-denis.fr>

Lieu de travail : ST DENIS CEDEX

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 05/03/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'accueil](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Expérience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Au sein du service Cadre de vie, proximité et vie locale, composé de 6 référents de quartier et de 2 chargés de mission thématique, et sous l'autorité du/de la chef.fe de service, le chargé.e de mission proximité et vie locale - référent thématique suit, en appui du chef de service et des chargés de projet territoriaux, des sujets transversaux nécessitant une forte mobilisation interne à la collectivité et une coordination avec les services de Plaine commune ou de divers partenaires. Au nombre de 2, au portefeuille identique dont les missions sont réparties par le chef de service en cohérence avec les priorités et le plan de charge, ils garantissent l'élaboration de plans d'action, le suivi de leur mise en oeuvre, le reporting auprès des élus de secteur et leur évaluation.

Missions / conditions d'exercice :

En ressource et appui pour les chargés de mission territoriaux il s'agira d'assurer :

Appui à la mise en oeuvre des actions du service :

- Appuyer les chargés territoriaux dans l'organisation des réunions publiques ;
- En lien avec la DGEP, favoriser la cohérence des animations de quartier et notamment de leur calendrier, et appuyer les chargés territoriaux dans l'organisation des fêtes de quartier JOP de l'année 2024 ;
- En lien avec les services compétents de la ville et de Plaine commune, ainsi que les bailleurs sociaux, suivre les actions inscrites au titre du plan propreté ainsi que, le cas échéant, les évolutions de la mise en oeuvre de la collecte et du tri (points d'apport volontaire, impact des collectes ...) et favoriser la sensibilisation et la mobilisation citoyenne
- Suivre, en lien avec les services de l'Etat et les bailleurs, les enjeux liés à la mise en oeuvre de l'exonération de la TFPB ;
- En cohérence avec la stratégie d'amélioration continue du cadre de vie, garantir l'effectivité d'actions permettant la lutte contre la prolifération des nuisibles ;
- Suivre la mise en oeuvre du plan territorial de stationnement et son impact pour la commune ;
- En lien avec Plaine commune, structurer et animer un réseau de référents - ambassadeurs de Bien vu ;

Appui à la mise en oeuvre opérationnelle de plans et objectifs transversaux :

- En appui des chargés de mission territoriaux et dans le cadre du Plan climat énergie piloté par la Direction de la transition écologique, favoriser l'expression d'initiatives citoyennes en faveur de la transition écologique ; en lien avec l'atelier du projet urbain et les services de plaine commune, contribuer à la mise en oeuvre d'un plan vélo sur la ville de Saint-Denis : participer à l'écriture de la feuille de route, et notamment assurer la coordination sur les enjeux portés par les services urbains de proximité de plaine commune ; suivre l'effectivité des actions mises en place pour les enjeux relatifs à la création et à la qualité des pistes cyclables ; favoriser leur appropriation et permettre des actions de sensibilisation ;
- En lien avec les services compétents (ville et Plaine commune) et les bailleurs, et en appui d'actions associatives, mettre en place une politique cohérente en faveur du bien-être animal :

o Piloter le suivi des actions inscrites au titre de la labellisation de la ville (la retrouver) ;

o **Accompagner les projets en lien avec la place de l'animal en ville : journée annuelle, projets thématiques, soutien aux acteurs ...**

Favoriser l'association, la participation et appropriation des projets par les habitants :

- Appuyer la réflexion sur les démarches d'association de la population et d'animation de la vie locale, notamment pour proposer des outils nouveaux aux élus et garantir leur mise en oeuvre en lien avec les chargés de mission territoriaux ;
- Piloter et suivre le déploiement et l'utilisation du dispositif mobile de concertation
- Identifier les besoins d'information et/ou d'association des habitants sur les projets et action portés par la ville
- Participer à la réflexion sur l'animation territoriale de l'action municipale :

- o Participation au déploiement territorial d'action hors les murs, en lien avec les directions associées et les chargés de mission territoriaux
- o Permettre le portage territorial d'actions spécifiques comme le développement de la monnaie locale...

Profils recherchés :

Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales

- Méthode et outils d'analyse, de conduite de projet, de montage et suivi de budgets
- Processus de développement social local et de pouvoir d'agir des habitants
- Techniques de communication et de négociation, techniques de médiation et de dynamique de groupe, technique d'animation de réunions, méthodes d'animation collective et collaborative

- Sens de l'organisation, capacité au travail en équipe, sens de l'initiative et du travail en réseau.
- Aptitudes au travail en équipe et capacité à animer un réseau
- Qualités relationnelles : capacité d'écoute, d'adaptation, de dialogue, gestion de conflit et de situations délicates
- Aptitudes à la prise d'initiative
- Aptitude à la communication, à l'innovation et la mobilisation

Diplômes

Formation supérieure (Bac +3-5) en Développement territorial et/ou Gestion des territoires et développement local

Contact

Contact : 0149336666

Lien de candidature : <https://ville-saint-denis.fr/description-de-loffre/268707753>

Informations complémentaires :

Veuillez envoyer lettre de motivation et curriculum vitae, à l'attention de M. le Maire de Saint-Denis, en cliquant sur le lien ci-dessus pour accéder au formulaire de candidature sur le site de la Ville

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.